

NORME SPECIFIQUE

MANAGEMENT DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL ISO 45001:2018

**Dr SO Abdoulaye
JANV 2021**

OBJECTIFS

- Comprendre l'origine de ISO 45001
- Connaitre la norme ISO 45001

PLAN DU COURS

- **INTRODUCTION**
- **RAPPEL**
- **ISO 45001 : 2018**

Dr SO Abdoulaye
JANV 2021

INTRODUCTION

- Une organisation a le devoir de veiller à réduire au minimum les dangers que ses activités peuvent comporter pour les acteurs
- Selon les statistiques de l'OIT, chaque jour, 6 300 personnes perdent la vie en raison d'un accident du travail ou d'une maladie liée au travail, soit plus de 2,3 millions de décès par an.
- Un grand nombre de ces accidents est pourtant évitable

INTRODUCTION

- La mise en place d'un management SST peut fournir un cadre de prise en compte des évènements indésirables, incidents, accidents
- Le système de management de la SST est la partie du système de management général d'un organisme utilisée pour élaborer et mettre en œuvre sa politique SST et gérer les risques pour la SST

INTRODUCTION

Les principaux référentiels utilisés dans le cadre du management de la SST sont :

- **ILO-OSH: 2001**
- OHSAS 18001: 2007 (annulée)
- OHSAS 18002:2008 (annulée)
- **ISO 45001:2018**

RAPPEL (1/2)

- En 1999 à l'initiative du BSI naquit un référentiel international (**BS OHSAS 18001**) dans l'espoir de devenir une norme ISO
- **BS OHSAS 18001** « British Standard Occupational Health and Safety Assessment Series »
Requirements
« Série sur l'évaluation de la santé et de la sécurité au travail »
- Référentiel pour système de management de la santé et de la sécurité au travail —**Spécifications**

RAPPEL (2/2)

- ISO n'avait pas accepté produire la norme attendue
- **L'OIT (ILO)** va éditer le référentiel international **ILO-OSH 2001** (Guidelines on occupational safety and health management systems) « Principes directeurs des systèmes de gestion de la sécurité et de la santé au travail »

OHSAS

L'OHSAS

- **L'OHSAS 18001** Référentiel pour système de management de la santé et de la sécurité au travail _ Exigences
- Décrit les exigences en matière de système de management de la SST d'un organisme et peut être utilisé pour une certification
- La **BS OHSAS 18001** révisée en juillet 2007 se rapproche sensiblement du référentiel international **ILO-OSH 2001**
- **OHSAS 18002:2008** Occupational health and safety management systems. Guidelines for the implementation of OHSAS 18001:200

OHSAS

- BSI a annulé ses normes BS OHSAS 18001, 18002 et 18004 et adopté la norme ISO 45001

Le 11/03/2018

- BS OHSAS 18001:2007
- BS OHSAS 18002:2008
- BS 18004:2008 : 2008

A
N
N
U
L
É
E

Remplacer par ISO 45001: 2018

ILO-OSH

ILO-OSH : 2001

- **ILO-OSH 2001** (Guidelines on occupational safety and health management systems)
« Principes directeurs des systèmes de gestion de la sécurité et de la santé au travail »
- Ce standard international présente les principes directeurs concernant les systèmes de gestion de la sécurité et de la santé au travail

ILO-OSH : 2001

- Développé par le Bureau International du Travail, le référentiel ILO-OSH 2001 est le seul référentiel international adopté par Etat, employeurs et salariés.
- Il contient des recommandations concrètes pour mettre en œuvre et améliorer le SMSST.
- Objectifs: contribuer à protéger les travailleurs des dangers et à éliminer les lésions, dégradations de la santé, maladies, incidents et décès liés au travail

ISO 45001 : 2018

MELANGE SUBTILE ILO-OSH ET OHSAS



Dr SO Abdoulaye
JANV 2021

DE OHSAS A ISO

QUELS CHANGEMENTS ?

- Adopter la structure logique (SL) de haut niveau pour faciliter l'intégration des systèmes de management
- Prendre en compte le contexte des organismes (enjeux internes et externes) et les besoins et attentes des parties intéressées
- Les attentes des travailleurs et de la société (autres parties intéressées)
- La direction doit faire preuve de leadership et doit s'engager directement dans le système de management de la S&ST

Dr SO Abdoulaye
JANV 2021

QUELS CHANGEMENTS ?

- Approche par les risques/opportunités
- Planification des actions
- Prévention des maladies professionnelles
- Les risques des prestataires externes sont pris en compte
- Piloter le changement

ISO 45001 : 2018

- Occupational health and safety management systems — Requirements with guidance for use
- Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail -- Exigences et lignes directrices pour leur utilisation
- Norme internationale qui spécifie les exigences que doit remplir un système de management de la santé et la sécurité au travail, avec des lignes directrices pour son utilisation, pour permettre à un organisme d'améliorer de façon proactive sa performance SST en termes de prévention des blessures et des problèmes de santé

Dr SO Abdoulaye

JANV 2021

CARACTERISTIQUES DE ISO 45001 : 2018

- Applicable à toute organisation, quels qu'en soient la taille, le type et la nature
- N'énonce pas de critères spécifiques de performance en matière de santé et sécurité au travail (SST)
- N'établit pas de prescriptions quant à la conception d'un système de management de la santé et sécurité au travail (SMS)

OBJECTIFS DE ISO 45001 : 2018

- Permet à une organisation d'intégrer, au travers de son système de management de la santé et sécurité au travail (SMS), d'autres aspects ayant trait à la santé et la sécurité, comme le bien-être des travailleurs.
- Gérer la prévention des accidents et blessures au travail, des maladies et des décès liés au travail.

OBJECTIFS DE ISO 45001 : 2018

- Instaurer un environnement de travail sûr
- Améliorer continuellement la performance en matière de santé et de sécurité au travail
- Assurer une meilleure protection de la santé et de la sécurité des personnes et, dans le même temps, pour gagner en rentabilité

AVANTAGES

- Réduire les accidents du travail, les maladies et les décès
- Éliminer ou minimiser les risques liés à la santé et à la sécurité au travail
- Améliorer le rendement et l'efficacité de la politique de la santé et de la sécurité au travail
- Transformer les opérations de détection en mode de prévention
- Améliorer le respect des législations en vigueur

STRUCTURE LOGIQUE DE HAUT NIVEAU (HLS)

- **Structure HLS : High Level Structure à partir de 2012**
- Objectif : harmoniser la structuration des normes de management
- 1. Domaine d'application
- 2. Références normatives
- 3. Termes et définitions
- 4. Contexte de l'organisme
- 5. Leadership **et participation des travailleurs**
- 6. Planification
- 7. Support
- 8. Réalisation des activités opérationnelles
- 9. Evaluation des performances
- 10. Amélioration

Dr SO Abdoulaye
JANV 2021

Les chapitres 1, 2, 3

- 1. Domaine d'application
- 2. Références normatives
- 3. Termes et définitions

4 – Contexte de l'organisme

- 4.1 Compréhension de l'organisme et de son contexte
- 4.2 Compréhension des besoins et attentes **des travailleurs** et autres parties intéressées
- 4.3 Détermination du domaine d'application du système de management de la SST
- 4.4 Système de management de la SST

5 –Leadership et participation / coopération des travailleurs

- 5.1 Leadership et engagement
- **5.2 Politique SST**
- 5.3 Rôles, responsabilités, (**obligations**) et autorités au sein de l'organisme
- **5.4 Consultation et Participation**

6 –Planification

- 6.1 Action à mettre en oeuvre face aux risques et opportunités
 - 6.1.1 Généralités
 - **6.1.2** Identification des dangers et évaluation des risques professionnels
 - **6.1.3** Détermination des exigences légales et autres exigences applicables
 - 6.1.4 Planification pour la mise en oeuvre d'actions
- **6.2 Objectifs SST** et planification des actions pour les atteindre

SOURCES POSSIBLES DE DANGERS

- Chimiques
- Physiques
- Biologiques
- Mécaniques et électriques
- Basé sur le mouvement et l'énergie

7 –Support

- 7.1 Ressources
- 7.2 Compétences
- 7.3 Sensibilisation
- 7.4 Information et communication
- 7.5 Informations documentées

8 –Réalisation des activités opérationnelles

- 8.1 Planification et maîtrise opérationnelle
 - 8.1.1 Généralités
 - 8.1.2 Hiérarchie des mesures de prévention
- **8.2 Pilotage du changement**
- 8.3 Externalisation
- **8.4 Acquisition de biens et de services**
- **8.5 Sous-traitants**
- 8.6 Préparation et réponse aux situations d'urgence

9 –Evaluation des performances

- **9.1 Surveillance, mesure, analyse et évaluation**
 - 9.1.1 Généralités
 - 9.1.2 Evaluation de la conformité aux exigences légales et autres exigences
- **9.2 Audit interne**
 - 9.2.1 Objectifs d'audit interne
 - 9.2.2 Processus d'audit interne
- **9.3 Revue de direction**

10 –Amélioration

- 10.1 Evènement indésirable, non-conformités et actions correctives
- 10.2 Amélioration continue
 - 10.2.1 Objectifs d'amélioration continue
 - 10.2.2 Processus d'amélioration continue

**MERCI
POUR VOTRE
AIMABLE ATTENTION**

**Dr SO Abdoulaye
JANV 2021**