

Concepts et politique du genre au Burkina Faso

NAME Serge Denis Donon

Socio anthropologue

Enseignant IFRISSE

NSDD

Plan

- Introduction
- Vocables et concepts relatifs au genre
- Analyse du concept de genre
- Les approches du concept de genre
- La PNG et Stratégie Nationale Genre (SNG)
- Conclusion

Introduction

La problématique des inégalités et disparités entre les hommes et les femmes se pose toujours avec acuité au Burkina Faso.

En effet, dans tous les domaines de la vie politique, économique, sociale et culturelle, des inégalités et disparités flagrantes sont observées, particulièrement en défaveur des femmes.

Introduction

L'objectif de cette présentation est de faire comprendre le concept de genre et les différentes approches dans différents contextes, ainsi que les grandes politiques mises en œuvre au niveau nationale à fin de réduire sinon lutter contre les inégalités sociales liées au genre.

Introduction

Il s'agira aussi de faire une ouverture afin de présenter la réalité du genre dans les aspects de la vie sociale au Burkina Faso, dans le but de susciter dans un premier temps un regard et une compréhension objective de la situation du genre dans nos environnements sociaux, et dans un second temps influencer positivement sur la production scientifique dans le domaine.

Introduction

Pour des professionnelles de santé, il s'agira aussi de faire une ouverture afin de présenter la réalité du genre dans le domaine de la santé au Burkina Faso, dans le but de susciter un regard et une compréhension objective de la situation du genre dans l'environnement sanitaire pour une amélioration de la qualité des soins.

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Androcentrisme:

Systeme idéologique prenant comme référent et norme l'être humain masculin.

On a longtemps pensé l'histoire, la littérature et même la médecine ou les autres pans du savoir comme si l'humanité n'était composée que d'hommes.

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Approche intégrée:

Systematisation de la prise en compte du genre ou d'intégration de la dimension de genre à toute forme de démarche, de politique ou de programme.

Polarisation sur l'objectif d'égalité entre les femmes et les hommes plutôt que sur les femmes en tant que groupe ciblé.

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Autonomie:

C'est le processus par lequel une personne, ou un groupe social, acquiert la maîtrise des moyens qui lui permettent de se conscientiser, de renforcer son potentiel et de se transformer dans une perspective de développement, d'amélioration de ses conditions de vie et de son environnement (OQLF).

L'autonomisation des femmes se définit comme leur aptitude à prendre le contrôle des ressources et des décisions qui les touchent et à agir indépendamment du contrôle des hommes ou de la société.

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Barrières invisibles:

Ensembles des normes, préjugés et valeurs qui soustendent les rapports sociaux de sexe et empêchent la pleine participation des femmes à la vie politique, professionnelle ou sociale.

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Discrimination:

On parle de discrimination lorsqu'une personne est traitée différemment uniquement en fonction de son appartenance à un groupe ethnique, linguistique, national, « racial », religieux, social, sexuel... Les discriminations sont, en général, négatives.

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Discrimination à l'encontre des femmes:

C'est toute distinction, exclusion ou restriction fondée sur le sexe et le genre qui a pour effet ou pour but de compromettre ou de détruire la reconnaissance, la jouissance ou l'exercice par les femmes, quel que soit leur état matrimonial, et sur la base de l'égalité entre les femmes et les hommes, des droits de l'homme et des libertés fondamentales dans les domaines politique, social, économique, culturel, et civil ou dans tout autre domaine (Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes).

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Division sexuelle du travail:

Division du travail rémunéré et non rémunéré entre les femmes et les hommes, tant dans la vie privée que la vie publique.

Cette division prend deux formes: la séparation et la hiérarchisation. En effet, si les travaux féminins et masculins semblent séparés dans toutes les sociétés, ce ne sont pas partout les mêmes. En revanche, l'anthropologue Margaret Mead le faisait déjà remarquer en 1948: quels que soient ces travaux, seuls les travaux masculins sont valorisés.

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Éducation:

Idéalement, socialisation des jeunes individu-e-s pour leur permettre de participer en tant qu'adultes à la vie du pays ou du groupe. Formation de citoyennes et citoyens libres et indépendants pouvant participer pleinement aux affaires du pays

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Féminisation:

On parle de la féminisation d'une profession lorsque les femmes commencent à entrer dans une profession qui était auparavant considérée comme masculine, comme par exemple celle de l'informatique, de chauffeur..., mais aussi lorsque la profession est majoritairement féminine, telle celle d'infirmière.

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Santé des femmes:

Les discriminations dont sont victimes les femmes ont une influence sur leur santé.

Les IST/VIH Sida, les mutilations sexuelles, l'avortement, et le cancer du sein restant l'une des grandes causes de mortalité des femmes adultes

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Viol: Qu'il soit conjugal, incestueux, de guerre ou perpétré par une ou des personnes connues ou inconnues de la victime, le viol est une agression, un crime commis sur une personne au moyen du sexe.

Des révisions des codes pénaux ont été réalisées ou sont en cours de réalisation: on ne considère plus le «devoir conjugal» comme allant de soi, on estime que le viol conjugal doit être considéré comme un délit, et on trouve trop restreinte la définition du viol comme pénétration vaginale par le pénis car les violences sexuelles peuvent prendre de nombreuses formes.

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Les besoins pratiques Les besoins pratiques sont les besoins qui ne remettent pas en question la structure inégale des relations entre les hommes et les femmes, la division du travail ou la balance traditionnelle du pouvoir, ce sont les besoins liés aux sphères dont les femmes sont les principales responsables.

Les besoins pratiques peuvent être différents selon la classe sociale, l'âge ou la situation de la femme ou des groupes de femmes, ils peuvent être des besoins de revenus pour envoyer les enfants à l'école, des outils pour l'agriculture, des pompes pour l'eau

VOCABLES ET CONCEPTS RELATIFS AU GENRE

Les besoins stratégiques: A l'inverse des besoins pratiques, les besoins stratégiques émanent de la compréhension et de l'analyse de la situation de subordination des femmes dans la société (conscientisation). Les besoins stratégiques réfèrent aux actions et aux stratégies requises pour entraîner un processus de changement structurel et de l'acquisition de pouvoir par les femmes, ils peuvent aussi s'exprimer de différentes façons : le besoin de réformes politiques et législatives pour assurer l'égalité constitutionnelle des femmes ; les droits de reproduction...

Analyse du concept de genre

Le sexe biologique :

c'est la différence biologique universelle existant entre les hommes et les femmes. Le « sexe » est l'ensemble des caractéristiques biologiques, héréditaires et génétiques qui organisent les individus en deux catégories : mâle et femelle.

Analyse du concept de genre

Le sexe social ou le genre :

Le « genre » (issu de l'anglais gender) est un concept sociologique, utilisé dans une acception différente de la grammaire. Il se traduit en français par : « rapports sociaux des sexes » ou encore « rapports socialement et culturellement construits entre femmes et hommes ». Lorsqu'on parle de genre, on parle du sexe social, construit socialement par la socialisation, et qui induit certains comportements ou certaines attitudes

Analyse du concept de genre

Le sexe social ou le genre:

Le genre renvoie aux catégories sociales (féminin et masculin) et non aux catégories sexuelles (hommes et femmes). Les relations de genre sont dynamiques et non pas fixes, elles sont variables et peuvent se transformer, évoluer, s'inscrire dans le changement social. Mais le terme de genre se réfère aux différences sociales et aux relations sociales entre les hommes et les femmes.

Analyse du concept de genre

Le sexe social ou le genre:

Le “genre” se réfère aux rôles et responsabilités des femmes et des hommes que construit la société au sein d’une culture ou dans un espace donné. Ces rôles subissent l’influence des perceptions et attentes découlant de facteurs culturels, politiques, écologiques, économiques, sociaux et religieux, ainsi que des coutumes, des lois, de la classe sociale, de l’ethnie et de préjugés individuels ou institutionnels. Les attitudes et les comportements des genres sont appris et peuvent être modifiés.

Analyse du concept de genre

Le sexe social ou le genre:

Le concept de genre comporte 4 dimensions analytiques centrales :

Le genre est une construction sociale;

Le genre est un processus relationnel ;

Le genre est un rapport de pouvoir ;

Le genre est outil d'analyse.

Analyse du concept de genre

- **Le genre est une construction sociale**

la différence des sexes n'est pas réductible à la biologie et n'est pas immuable. Ni la féminité ni la masculinité ne sont des données essentielles et biologiques mais sont des comportements socialement attendus des hommes et des femmes.

Cette approche est au cœur de la démarche de Simone de Beauvoir lorsqu'elle écrit « On ne naît pas femme: on le devient » (Le Deuxième Sexe, 1949).

Analyse du concept de genre

- Le genre est un processus relationnel

les deux sexes sont socialement construits dans un rapport d'opposition ou de référence (ce qui n'est pas masculin est féminin ou inversement).

On ne peut dès lors étudier ou comprendre ou vouloir agir sur ce qui relève du féminin sans prendre en compte le masculin ou ce qui relève des hommes (et inversement).

Analyse du concept de genre

- **Le genre est un rapport de pouvoir**

A travers le concept de « valeur différentielle des sexes », Françoise Héritier montre que les valeurs liées au masculin sont systématiquement plus valorisées que celles liées au féminin, même si ces valeurs peuvent varier d'une société à l'autre. Autrement dit, les rapports entre les sexes sont hiérarchisés, ce qui se traduit par de nombreuses inégalités dans la quasi-totalité des sociétés.

Analyse du concept de genre

- Le genre est imbriqué dans d'autres rapports de pouvoir
- les rapports de genre sont à l'intersection d'autres rapports de pouvoir (classe, race, âge, sexualité, etc.). Les catégories de genre ne sont pas homogènes, elles sont traversées de multiples tensions et clivages. On parle donc d'« intersectionnalité » du genre.

Analyse du concept de genre

- Le genre est outil d'analyse

le genre nous permet de diagnostiquer les points d'inégalités pour comprendre ce que signifie être « homme » ou « femme » dans un contexte socioculturel et économique donné mais aussi d'évaluer comment les relations de pouvoir inégales entre les uns et les autres contraignent les hommes et les femmes à s'engager librement dans les opportunités de développement économique et social et produisent des inégalités sociales plus ou moins fortes dont les femmes, généralement, pâtissent le plus.

Les approches du concept de genre

La participation

Signifie prendre part à une activité, une entreprise ou une initiative, se livrer à une action commune avec d'autres ou en avoir une part. Dans la terminologie du développement, l'on entend par participation les individus, les groupes, les communautés et les institutions qui *prennent part au processus de prise de décisions touchant les activités de développement.*

Les approches du concept de genre

La Participation:

La participation doit englober les personnes ou les groupes qui sont tenus en marge du processus décisionnel ou qui, pour des raisons de discrimination, n'ont pas accès aux postes de responsabilité. Il faut souvent élaborer des stratégies et des mécanismes spécifiques pour promouvoir la participation des groupes marginalisés ou des groupes victimes de discrimination, comme les femmes ou les minorités ethniques. La participation débouche sur le renforcement de l'autonomie.

Les approches du concept de genre

Égalité femme – homme

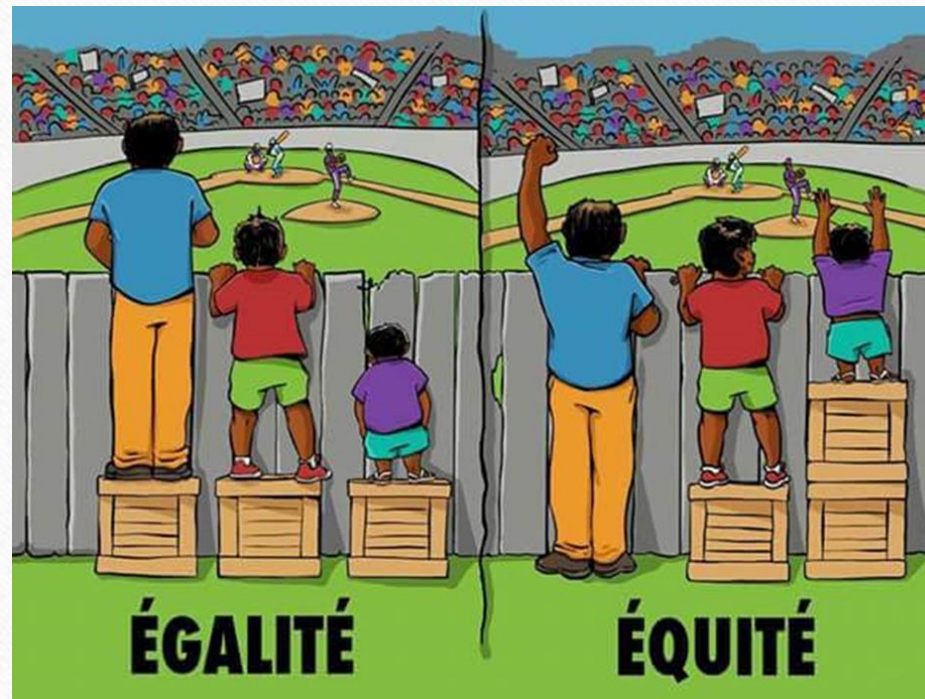
Droit égal de chacun-e de faire ce qui est en sa puissance. Il existe une différence entre l'égalité de droits, qui est un processus juridique et constitutionnel, et l'égalité de fait qui pourrait résulter de l'égalité de droits. L'égalité de traitement entre femmes et hommes, l'égalité des chances, l'égalité de salaire font partie de l'égalité des sexes.

Les approches du concept de genre

Équité femme – homme L'équité des genres signifie qu'un traitement impartial doit être accordé aux hommes et aux femmes, en fonction de leurs besoins respectifs. Ce traitement peut être identique ou différent, mais il doit être équivalent en termes de droits, d'avantages, d'obligations et de possibilités.

L'équité représente l'idée de « ce qui est juste ». Sa démarche vise à corriger des inégalités de départ pour arriver à l'équivalence des chances (ou opportunités) entre femmes et hommes, en tenant compte de leurs besoins et intérêts spécifiques.

Les approches du concept de genre



Les approches du concept de genre

Parité femme – homme

La parité signifie que chaque sexe est représenté à égalité. C'est un instrument au service de l'égalité. La parité est souvent une condition nécessaire de l'égalité, mais non suffisante. Ainsi, une assemblée peut être paritaire, mais si les hommes occupent toutes les fonctions de décision et les femmes celles d'exécution, elle ne sera pas égalitaire.

Les approches du concept de genre

Quotas:

Mesure contraignante obligeant à engager, à promouvoir ou à élire, à présenter dans les manuels scolaires, les médias, etc., un certain pourcentage de femmes afin d'arriver soit à la parité, soit à une représentation équitable des deux sexes.

Concept de Genre

Selon la PNG 2009, « Le genre doit être analysé sous l'angle des inégalités et des disparités entre hommes et femmes en examinant les différentes catégories sociales dans le but d'une plus grande justice sociale et d'un développement équitable ».

Le genre, tel que défini, se réfère aux relations sociales entre l'homme et la femme, et aux différences structurelles qui les caractérisent en termes de rôles, de statut et de fonction socialement attribués, et culturellement justifiés, et qui évoluent dans le temps et dans l'espace.

Politique Nationale Genre (PNG)

Établie de 2009 à 2019, la PNG entendait traiter plusieurs questions, à savoir:

- la transformation qualitative de la société burkinabé en vue de lever les obstacles socio culturels et économiques pour un développement équitable et durable ;
- l'élimination des inégalités entre les hommes et les femmes dans tous les domaines ;
- le renforcement des capacités et compétences des communautés et des acteurs du développement en matière de genre dans la perspective de la réduction de la pauvreté;
- la promotion des droits fondamentaux des femmes et des hommes pour plus de justice sociale et d'égalité de chance dans le développement. (PNG, 2009)

Les Axes Stratégiques de la PNG Au Burkina Faso

Axe stratégique 1: Amélioration de l'accès et du contrôle, de manière égale et équitable, des hommes et des femmes aux services sociaux de base.

L'axe stratégique 2: vise donc à créer les conditions de développement des opportunités de promotion économique de chaque burkinabè, homme et femme, à travers l'amélioration de l'accès aux ressources naturelles, à l'emploi, aux crédits et aux revenus. Pour ce faire, des efforts devront être consentis pour favoriser un accès égal des femmes aux métiers dits masculins et vice-versa.

Les Axes Stratégiques de la PNG Au Burkina Faso

Axe stratégique 3 : Amélioration de l'accès égal des hommes et des femmes aux sphères de décision

Axe stratégique 4 : Promotion de l'institutionnalisation du genre par son intégration dans les systèmes de planification, de budgétisation et de mise en œuvre des politiques à tous les niveaux

Axe stratégique 5 : Promotion du respect des droits, et élimination des violences

Les Axes Stratégiques de la PNG Au Burkina Faso

Axe stratégique 6 : Promotion du genre pour un changement de comportements en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes

Axe stratégique 7 : Développement d'un partenariat actif en faveur du genre au Burkina Faso

Les organes de décision et d'orientation

- Le Conseil national pour la promotion du genre (CONAPGenre) ;
- Le conseil régional pour la promotion du genre (COREPGenre) et ;
- Le Conseil communal pour la promotion du genre (COCOPGenre).

Les organes permanents de coordination

- Le Secrétariat permanent du Conseil national pour la promotion du genre (SP/CONAPGenre) ;
- Les Cellules institutionnelles/ministérielles pour la promotion du Genre et ;
- La Cellule régionale pour la promotion du Genre

La Stratégie Nationale Genre de 2020 à 2024

Après une décennie de mise en œuvre de la PNG, elle a fait l'objet d'une évaluation finale en 2019. Les résultats de cette évaluation ont révélé qu'en dépit des avancées notables enregistrées dans les secteurs de base et dans une certaine mesure dans l'accès des hommes et des femmes aux facteurs de production et aux services de soins de santé, les inégalités entre les deux sexes existent toujours.

La Stratégie Nationale Genre de 2020 à 2024

Tirant leçon de l'évaluation de la PNG, une Stratégie nationale genre (SNG) quinquennale (2020-2024), assortie d'un plan d'actions triennal (2020-2022), a été élaborée et adoptée le 13 janvier 2021 en vue de pérenniser les acquis et relever les principaux défis.

Ce nouveau référentiel qui se veut inclusif a été élaboré de manière participative avec tous les partenaires et les membres de la commission nationale pour la promotion du genre.

La Stratégie Nationale Genre de 2020 à 2024

Cette phase qui a débuté en 2020 a consisté à mettre à contribution les leaders religieux, coutumières et les organisation de la société civile, pour améliorer les questions de genre au Burkina Faso.

Conclusion

Comme nous l'avons vu précédemment, l'approche « genre » mobilise plusieurs dimensions analytiques qui mettent en évidence l'existence de rapports de pouvoirs entre les hommes et les femmes qui se traduisent par des inégalités au détriment des femmes. C'est pourquoi, lorsqu'une approche genre est mobilisée dans les projets de développement, elle s'accompagne souvent d'une emphase sur les situations et les besoins des femmes.

Conclusion

Cependant, prendre en compte le genre ne signifie pas seulement consacrer plus de temps et de financement aux femmes, mais également comprendre en quoi les rapports de genre sont structurants au niveau de la société dans laquelle on travaille (de la même façon que pour l'ethnie, la religion ou encore la caste)

Je vous remercie