

MODULE 6:
PERFORMANCES DU SNIS

Objectifs (1/2)

Objectif général

renforcer les connaissances des participants sur les déterminants de la performance du SNIS

Objectifs (2/2)

Objectifs spécifiques

- Enumérer les éléments de performance du SNIS
- Identifier les éléments qui entravent la performance du SNIS
- Décrire les phases d'amélioration des performances du SNIS

Contenu du module

- Performances du SNIS
- Insuffisances et difficultés de mise en œuvre du SNIS
- Processus d'amélioration de la performance du SNIS

Les performances du SNIS

Les points forts (1/7)

- l'existence d'un système structuré, échelonné de collecte et de traitement de l'information sanitaire,
- la standardisation des protocoles et procédures de collecte des données ;
- l'existence d'un support de gestion informatisé des données uniforme dans tous les districts et DRS ;

Les points forts (2/7)

- la production régulière d'un annuaire statistique de santé, du tableau de bord de la santé, des rapports de progrès, des comptes de la santé, de la carte sanitaire et rapports d'enquêtes (SARA, STEP, ENN, ...)
- l'existence d'un système d'alerte précoce fonctionnel ;
- l'existence d'un plan stratégique du système national d'information sanitaire;

Les points forts (3/7)

- la disponibilité d'un personnel aux différents niveaux du système ;
- le soutien de l'Etat et des partenaires techniques et financiers au développement sanitaire dans la production statistique ;
- la mise en place d'un entrepôt de données sanitaire ;

Les points forts (4/7)

- le développement d'un système d'information à assise communautaire (outils de collectes, de rapportage, portail de saisie informatisé) ;
- L'existence et application d'une législation couvrant certains aspects (maladies à déclaration obligatoire, confidentialité et principes fondamentaux des statistiques officielles...) ;

Les points forts (5/7)

- l'existence de règles et procédures pour l'application des principes fondamentaux des statistiques officielles et garantissant l'intégrité des services nationaux de la statistique ;
- l'existence d'un mécanisme de coordination entre l'institut national de la statistique et le ministère de la santé ;

Les points forts (6/7)

- l'existence de cadres de concertation à tous les niveaux du système sanitaire pour analyser l'information sanitaire et agir sur la base de cette information ;
- Le financement des activités du SNIS par le budget de l'Etat et ses partenaires;

Les points forts (7/7)

- l'existence d'un système de « flotte » permettant d'améliorer la communication entre les structures périphériques et les districts ;
- l'existence d'une liste des indicateurs essentiels du SNIS;
- La mise à jour régulière de la liste nationale des indicateurs ;
- l'existence des métadonnées.

Insuffisances et difficultés de mise en œuvre du SNIS

Au niveau central (1/4)

- la faible coordination entre les sous-systèmes ;
- la diffusion insuffisante des données ;
- l'irrégularité des supervisions à l'endroit des acteurs opérationnels ;
- la faible disponibilité du matériel et du réseau informatique et internet
- la non disponibilité de dispositif informatisé pour la gestion des données au niveau du premier échelon

Au niveau central (2/4)

- la faiblesse dans l'analyse des données de laboratoires ;
- l'insuffisance de feed-back à l'endroit des agents sur le terrain ;
- la rupture des supports de collecte ;
- la faible sécurisation des données ;
- les données non validées à tous les niveaux ;
- l'inexistence d'un mécanisme intégré pour la validation des données ;

Au niveau central (3/4)

- la faible collaboration entre les structures produisant des données démographiques (INSD, ISSP, IRSS, Centres de recherche en santé etc.).
- les outils de collecte de données pléthoriques et redondants ;
- l'absence d'un plan d'équipement et de maintenance informatique ;

Au niveau central (4/4)

- l'insuffisance de l'enregistrement des évènements démographiques au niveau de l'état civil, notamment, les décès ;
- l'insuffisance de feedback systématique vers les niveaux inférieurs ;
- l'insuffisance de l'analyse de la qualité des données des formations sanitaires.

Au niveau intermédiaire (1/2)

- le faible niveau de compétence des agents chargés du traitement et de l'analyse des données ;
- l'insuffisance de l'analyse de la qualité des données des formations sanitaires;
- l'irrégularité des supervisions à l'endroit des acteurs opérationnels ;

Au niveau intermédiaire (2/2)

- l'insuffisance de la gestion des données dans les hôpitaux (supports internes inadaptés, insuffisance de remplissage des outils de collecte, inexistence de logiciel de traitement de données, insuffisance des ressources humaines) ;
- l'insuffisance de l'archivage des données ;
- l'insuffisance du système de certification des causes des décès ;
- l'insuffisance de feedback systématique vers les niveaux inférieurs ;

Au niveau périphérique (1/2)

- la multiplicité des supports de collecte de données ;
- les faibles taux de promptitude et de complétude des rapports de certaines formations sanitaires surtout celles du privé;
- la faible qualité du remplissage des supports ;
- l'insuffisance de compétences des agents en matière de collecte et d'analyse des données ;
- les ruptures de supports ;

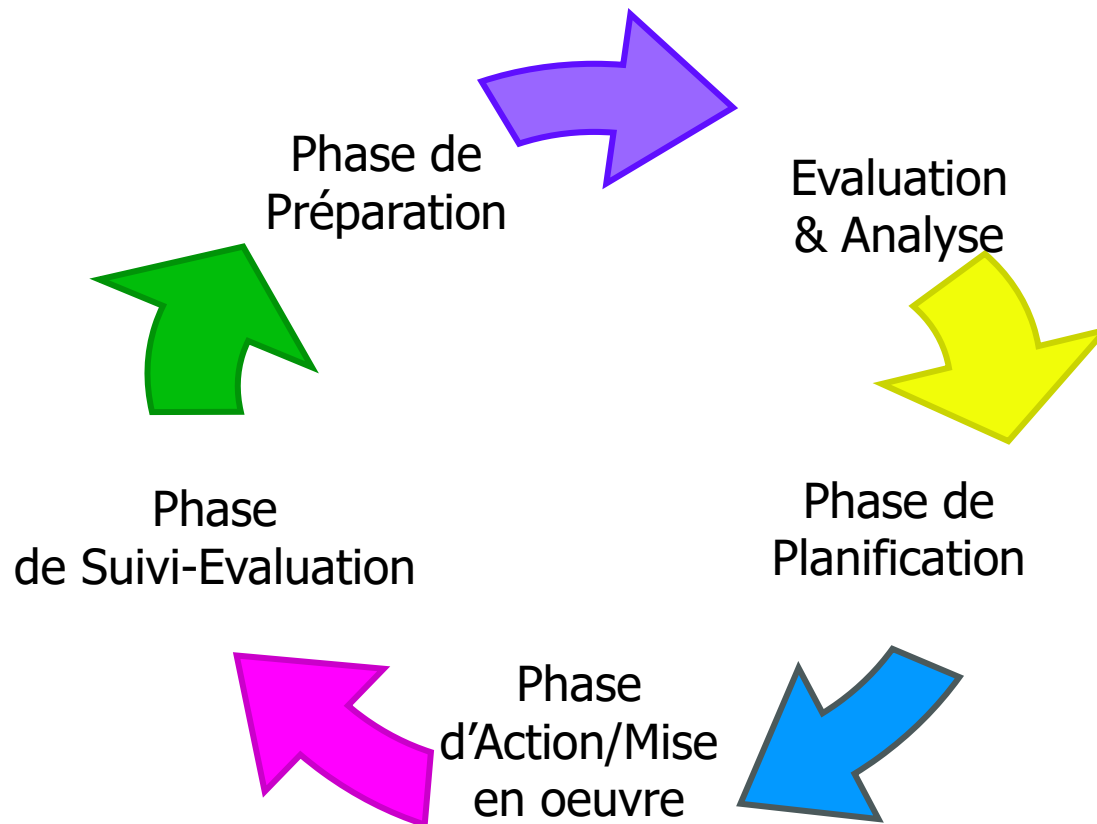
Au niveau périphérique (2/2)

- Insuffisance de l'archivage des données.
- l'insuffisance d'analyse pour la gestion et la planification ;
- l'irrégularité et la non exhaustivité des données transmises par les acteurs communautaires ;
- l'insuffisance de feed-back;
- la faible complétude des rapports des FS privées, des forces armées et des services de santé des travailleurs.

Processus d'amélioration de la performance du SNIS

Processus d'amélioration de la performance du SNIS (1/6)

Cinq (5) phases essentielles



Processus d'amélioration de la performance du SNIS (2/6)

Phase de préparation

- Evaluer le niveau de préparation organisationnelle du SNIS;
- Impliquer les personnes appropriées :
 - en identifiant les acteurs et leurs intérêts ;
 - en mettant en place les équipes (s) de travail sur la réforme.

Processus d'amélioration de la performance du SNIS (3/6)

Evaluation de la situation et analyse

- Evaluer la performance actuelle du SIS de routine;
- Analyser les résultats & interpréter les informations;
- Documenter & disséminer les résultats;
- Construire un consensus (sur la situation actuelle du niveau de performance et sur les besoins d'améliorations).

Processus d'amélioration de la performance du SNIS (4/6)

Phase de planification

- Elaborer des objectifs pertinents, consensuels et clairs pour l'amélioration du SIS de routine;
- Développer des stratégies pour atteindre ces objectifs;
- Fixer des objectifs intermédiaires pour atteindre l'objectif final;
- Assigner des responsabilités et un délai pour chaque objectif;
- Elaborer le plan
- Valider et partager le plan

Processus d'amélioration de la performance du SNIS (5/6)

Mise en œuvre du plan

S'assurer de la mise en œuvre du plan

Processus d'amélioration de la performance du SNIS (6/6)

Suivi et évaluation des progrès

Assurer le suivi de la planification et du processus de mise en œuvre; Il faut aussi évaluer le succès du plan

MERCI POUR VOTRE AIMABLE ATTENTION